

ЛИДЕРСКАЯ ПРОГРАММА «СЕВЕРСТАЛИ»

Программа стартовала в феврале 2017 г. и направлена на подготовку будущих руководителей компании из числа выпускников вузов и молодых специалистов.

«Наша цель – найти талантливых сотрудников с высоким управленческим потенциалом, которые станут лидерами изменений, а через 5-7 лет станут руководителями компании».

Алексей Мордашов, главный акционер «Северсталь»

Предпосылками возникновения программы стали высокая конкуренция на рынке труда, сложность в привлечении талантливых молодых специалистов в промышленные компании и, как следствие, дефицит в компании молодых сотрудников с высоким потенциалом. В ходе проекта решаются задачи повышения привлекательности компании как работодателя в молодёжной аудитории, культурной трансформации персонала, частью которой является омоложение менеджерского состава, усиление притока новых идей, привлечение целевой аудитории, оценка и отбор кандидатов.

К участию в программе приглашаются выпускники инженерных и бизнес-специальностей. Для всех переезжающих кандидатов предоставляется пакет по релокации на весь период стажировки, на 3 года после окончания стажировки и дополнительные компенсации.

Участники программы получают уникальные возможности работы с наставниками, консультантами, внутренними и внешними экспертами, получения навыков командной работы и дополнительных профессиональных компетенций на тренингах, лекциях, вебинарах. В ходе участия в программе они самостоятельно разрабатывают проект, изучают реализации аналогичных задач на предприятиях компании, получают возможность выбирать свой карьерный путь на программе и после неё.

Лидерская программа «Северстали» предусматривает временное перемещение участников программы на основной актив «Северстали» в Череповце и командировки на другие активы компании, где они проходят полугодовую стажировку в проектном офисе, а затем три раза по полгода работают в разных подразделениях компании.

Каждый участник под руководством наставника реализует четыре проекта, результаты которого предоставляет на оценочных днях. Каждый участник имеет возможность инициировать и реализовывать свой проект в рамках интересующего его направления.

Проекты, над которыми работают участники, связаны с инновационным развитием производства. Например, с разработкой новых видов продукции, повышением эффективности продаж, внедрением процессных инноваций, digital-проектами, масштабированием agile в разных подразделениях компании и мн.др.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ

ЧТО ЖДЕТ ПО ПРОГРАММЕ



ОПЫТ ЛИДИРОВАНИЯ ключевых проектов «Северстали»

МЕНТОР ИЗ ЧИСЛА ТОП -100 или даже топ-12 руководителей компании

ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБИРАТЬ свой карьерный путь на программе

РАБОТА с промышленными инновациями

ОТЛИЧНЫЙ ШАНС определить будущее целой индустрии

ЗАРПЛАТА НА УРОВНЕ ЛУЧШИХ ЛИДЕРСКИХ ПРОГРАММ, компенсация переезда и проживания

КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК (как видится).

4-6 месяцев Стажировка в проектном офисе, изучение инструментов повышения эффективности бизнес-процессов и применение их на практике

1,5 года Три ротации по полгода: одна — на производство, две — в другие функции на выбор. Презентация результатов топ-менеджерам после каждой ротации

2 года Оффер на постоянную позицию в компании

5-7 лет Рост до уровня топ-100 руководителей Компании

НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- **Проектный офис:** внутренний консалтинг, трансформация производственных и бизнес-процессов.
- **Закупки:** аналитика структуры рынков, оптимизация стратегии закупок, внедрение ERP-системы и развитие поставщиков.
- **Финансы:** Четкое функционирование финансовой среды компании, финансовое моделирование и управление затратами.
- **Продажи:** Разработка схемы продвижения продукции, выведение компании на новые рынки, определение оптимальной цены, ре-инжиниринг интернет-продаж.

Что нужно, чтобы попасть на эту программу?

- **Высшее образование**
ты заканчиваешь или уже закончил(а) университет — не ранее 2014 года!
- **Английский язык**
твой уровень знаний — Intermediate или выше
- **Аналитическое мышление**
ты умеешь мыслить системно и быстро принимать рациональные решения
- **Проактивность**

ты проявляешь инициативу, ты участвуешь в кейс-чемпионатах и вообще с детства в лидерах

- **Готовность к переезду в г.Череповец**
тебе надо будет отправиться в Череповец на 2 года и быть мобильным для поездок по активам
- **Опыт работы**
Не обязателен, но не более 3-х лет

Этапы отбора

- прием заявок
- тесты на аналитическое и системное мышление/видеоинтервью
- ассессмент в офисе «Северстали» (мы компенсируем проезд)
- твой первый рабочий день в «Северстали»!

Ключевые результаты программы. На протяжении более 2 лет действия программы в ней приняло участие 68 человек, подготовлено и реализовано 152 проекта, 17 участников приняты на постоянные руководящие и инженерные должности в компании. К работе с участниками привлекалось более 100 наставников, более 50 менторов уровня топ-12 и топ-100 руководителей компании.

Отзывы участников программы

Мои переживания о непрофильном образовании развеялись уже в первые две недели работы по проекту, который тесно взаимосвязан сразу с тремя производственными площадками. Коммуникации в компании выстроены таким образом, что с любыми вопросами можно связаться с экспертом и получить всю информацию!

Илья, Уфимский государственный нефтяной технический университет,
выпускник 2-й волны лидерской программы

GRADUATE AWARDS 2019 признал Лидерскую программу Северстали - лучшей программой по работе с молодыми специалистами.



2019 г.